

Datenschutzhinweise für Bewerber bei Crossplan Deutschland GmbH & Co. KG

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben wollen. Im Folgenden möchten wir Ihnen erklären, wie wir Ihre personenbezogenen Daten, die Sie an uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses an uns übermitteln, verarbeiten.

1 Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Crossplan Deutschland GmbH & Co. KG
Thomas Kabke-Sommer
c/o Mindspace, Rödingsmarkt 9
20459 Hamburg
info@crossplan-deutschland.de

2 Wer ist unser Datenschutzbeauftragter?

Sollten Sie Fragen zu unseren Datenschutzmaßnahmen, zur Verarbeitung Ihrer Daten oder bezüglich der Wahrung Ihrer Betroffenenrechte haben, wenden Sie sich bitte an goeran.lehmann@crossplan-deutschland.de

Sollten Sie direkt mit unserem externen Datenschutzbeauftragten kommunizieren wollen (beispielsweise, weil Sie ein besonders sensibles Anliegen haben), kontaktieren Sie diesen bitte auf dem Postweg, da die Kommunikation per E-Mail immer Sicherheitslücken aufweisen kann. Bitte geben Sie bei der Anfrage an, dass sich Ihr Anliegen auf die Firma ePrivacy GmbH bezieht.

ePrivacy GmbH
vertreten durch Prof. Dr. Christoph Bauer
Burchardstraße 14
20095 Hamburg

3 Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses erheben und verarbeiten wir von Ihnen an uns übermittelte, personenbezogene Daten. Dies können sein: Kontakt- und Adressinformationen, Ihr Bewerbungsbild, Informationen über Ihren bisherigen Werdegang, Ihre schulische und berufliche Ausbildung.

4 Zwecke der Verarbeitung

Zwecke der Verarbeitung sind die Durchführung des Bewerbungsprozesses und die Auswahl des Bewerbers.

5 Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Wir stützen uns bei der Verarbeitung Ihrer Daten auf folgende Rechtsgrundlagen:

- Ihre Einwilligung, sofern Sie uns eine solche gegeben haben (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO),
- Die Anbahnung oder Durchführung eines Vertrags mit Ihnen (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO),
- Die Erfüllung von gesetzlichen Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO),
- Die Umsetzung unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO).

Das berechtigte Interesse ergibt sich aus der Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

6 Erfordernis oder Verpflichtung zur Bereitstellung von Daten

Soweit dies nicht ausdrücklich angegeben ist, ist die Bereitstellung Ihrer Daten nicht erforderlich oder verpflichtend.

7 Woher erhalten wir Ihre Daten?

Sofern wir die Daten nicht von Ihnen erhalten, stammen Sie aus den folgenden Quellen:

LinkedIn

8 Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir speichern Ihre Daten a) wenn Sie in die Verarbeitung eingewilligt haben, höchsten solange, bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen; b) wenn wir die Daten zur Durchführung eines Vertrags benötigen, höchstens solange, wie das Vertragsverhältnis mit Ihnen besteht; c) wenn wir die Daten auf der Grundlage eines berechtigten Interesses verwenden, höchstens solange, wie Ihr Interesse an einer Löschung oder Anonymisierung nicht überwiegt; d) sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, bis zum Ende der Aufbewahrungspflichten.

9 An wen übermitteln wir Ihre Daten?

Bei der Durchführung des Bewerbungsprozesses involvierte Dienstleister, Konzerngesellschaften des Verantwortlichen sowie verbundene Unternehmen.

Bei eingesetzten Dienstleistern handelt es sich um folgende Kategorien:

Bewerbermanagement Systeme, Bewerbungstools, Soziale Netzwerke

Eine Weitergabe von Daten an Dritte erfolgt stets nur im rechtlich zulässigen Rahmen und soweit für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses erforderlich.

10 Übertragung an Drittländer

Es findet eine Datenübertragung in Länder außerhalb der Europäischen Union statt. Wir übermitteln personenbezogene Daten nur in Drittländer, bei denen die EU-Kommission ein angemessenes Schutzniveau bestätigt hat oder wenn wir den sorgfältigen Umgang mit den personenbezogenen Daten durch vertragliche Vereinbarungen oder andere geeignete Garantien, wie Zertifizierungen oder nachgewiesene Einhaltung von internationalen Sicherheitsstandards, sicherstellen können.

Siehe Verarbeitungsverzeichnis , Vereinigte Staaten von Amerika – Standardvertragsklauseln

11 Als Betroffener haben Sie folgende Rechte:

- Auskunft über die Verarbeitung Ihrer Daten zu verlangen, sowie den Erhalt einer Kopie Ihrer personenbezogenen Daten. Auskunft können Sie unter anderem verlangen über die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorien der personenbezogenen Daten die verarbeitet werden, die Empfänger der Daten (sofern eine Weitergabe erfolgt), die Dauer der Speicherung oder die Kriterien für die Festlegung der Dauer;
- Die Sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln;
- Ihre Daten zu berichtigen. Sollten Ihre personenbezogenen Daten unvollständig sein, so haben Sie, unter Berücksichtigung der Verarbeitungszwecke, das Recht die Daten zu vervollständigen;
- Ihre Daten löschen oder sperren zu lassen;
- Die Verarbeitung einschränken zu lassen;
- Der Verarbeitung Ihrer Daten zu widersprechen;
- Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten für die Zukunft zu widerrufen, und
- sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde über eine unzulässige Datenverarbeitung zu beschweren.

12 Stand der Datenschutzhinweise:

Mai 2025

Bei Änderungen unserer Prozesse passen wir die Informationen an.